

Ingénieur en production et analyse de données

Poste n° 143399

Corps : ingénieur de recherche de 2^{ème} classe

Nature du concours : externe

Branche d'activité professionnelle (BAP) : « D » Sciences humaines et sociales

Famille professionnelle : Production et analyse de données de terrain

Emploi type : Ingénieur de recherche en production et analyse de données

Nombre de postes offerts : 1

Localisation du poste : UVHC – LAMIH – Le Mont Houy

Inscription sur Internet : <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/recrutements/itrf>
du 28 février au 25 mars 2011, cachet de la poste faisant foi (sous réserve de confirmation au Journal Officiel).

Définition et principales caractéristiques de l'emploi type sur Internet :

<http://referens.univ-poitiers.fr/version/men>

Activités essentielles

La mission principale de l'Ingénieur de Recherche recruté sera, d'une part, la conception et le pilotage de dispositifs de recherche, qu'il s'agisse de recherches expérimentales en laboratoire ou sur simulateur, d'analyses de l'activité conduites sur le terrain ou plus rarement d'enquêtes et, d'autre part, la conduite des analyses et traitements des données recueillies.

Cette mission peut se décliner en un certain nombre d'activités telles que :

- La conception des dispositifs de recherche en réponse à une question interne ou à des demandes extérieures.
- La réalisation d'une veille scientifique, technique et méthodologique ainsi que la réalisation de revues de questions portant sur des problématiques en développement.
- La rédaction de rapports et la valorisation scientifique des résultats (publications, présentations orales auprès de la communauté scientifique ou des partenaires).
- La coordination des ressources nécessaires à la réalisation des recherches.
- La participation aux montages des projets (ANR par exemple).

Enfin, l'Ingénieur de Recherche participera à la vie du groupe de recherche en particulier au travers de la formation des jeunes chercheurs et des étudiants, de l'organisation de manifestations scientifiques et d'animation de groupes de travail.

Compétences requises

L'Ingénieur de Recherche recruté devra avoir des connaissances approfondies en Psychologie Cognitive Ergonomique et plus spécifiquement dans le domaine des

interactions humain-machine. Ses connaissances doivent s'étendre aux techniques et méthodes utilisées dans cette discipline, qu'il s'agisse des méthodes d'analyse de l'activité, y compris l'utilisation des simulations, ou des méthodes plus classiques de la Psychologie telles que la méthode expérimentale et la méthode d'enquête. Une excellente connaissance des méthodes de traitement des données est également nécessaire (statistiques paramétriques et non paramétriques en particulier).

Ces connaissances devront être opérationnalisées dans le cadre de l'élaboration de dispositifs de recherche mais également de réponses d'appels à projets (dispositifs nationaux de financement) et de contrats (partenaires industriels). Il devra en outre être capable de mobiliser et intégrer les apports pluridisciplinaires (automatique, robotique et informatique principalement) permettant de traiter les questions de recherche.

L'Ingénieur de Recherche devra bien évidemment connaître les circuits de diffusion des travaux du domaine de la Psychologie Cognitive Ergonomique ainsi que les différents réseaux de la communauté scientifique (associations de chercheurs, GDR, etc.) et les dispositifs de financement de la recherche.

Il devra en outre avoir des connaissances générales en Psychologie et en particulier en Psychologie Sociale et/ou en Psychologie des Emotions.

De plus, il devra avoir une connaissance des disciplines représentées dans le laboratoire et plus particulièrement l'automatique, la plupart des recherches menées dans le groupe étant pluridisciplinaires.

Enfin, il devra savoir élaborer des cahiers des charges pour choisir des prestataires.

La maîtrise de l'anglais écrit et oral est indispensable que ce soit pour valoriser les résultats, chercher des partenaires étrangers ou soumettre des projets dans le cadre de financements internationaux.

Environnement et contexte de travail

L'Ingénieur de Recherche recruté, titulaire d'un doctorat en Psychologie Cognitive ou Ergonomie, sera rattaché au Laboratoire d'Automatique, Mécanique et Informatique industrielles et Humaines (LAMIH FRE CNRS 3304) et plus particulièrement à l'équipe SHV-PERCOTEC (Psychologie et ERgonomie de la COgnition dans les environnements TEChnologiques).

Il sera amené à participer aux travaux de recherche et aux contrats de l'équipe et pour ce faire, devra se déplacer en France et/ou à l'étranger tant pour participer à des réunions qu'à des recherches ou des congrès. Dans ce cadre, les horaires seront variables en fonction des contraintes et partenaires extérieurs.

Une expérience préalable dans le domaine des interactions humain-machine ainsi que dans le montage et la conduite de projets sera appréciée.