

LICENCE PROFESSIONNELLE

# GESTION DE PROJETS EN RESSOURCES HUMAINES

LP GPRH

Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi

BAC +2

Accès

Sortie

BAC +3  
180 ECTS



## CONDITIONS D'ADMISSION

- **Le recrutement est fait sur dossier**
- Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme bac+2.

### Licence II

Sciences économique et de Gestion, Droit, Langues étrangères Appliquées, Administration économique et sociale, Mathématiques appliquées et sciences sociales

**BTS** Assistant de gestion PME-PMI, Comptabilité, Assistant de Direction, profession Communication d'entreprise

**DUT** GEA, TC, Carrières juridiques

**DEUST** Informatique d'organisation et systèmes

- **Public concerné**  
Formation en alternance et au titre de la formation continue
- **Cours dispensés en français.**  
Niveau requis : B2



## ENTREPRISES PARTENAIRES

**De nombreuses entreprises accueillent nos étudiants en stage ou en alternance, et forment leurs salariés avec l'IUT.**

Alstom Transport, Vallourec Oil and Gas France, Soufflet Group, MCA, Manpower, Réseau de Transport d'Electricité, Sevelnord, Cofrac, La Poste, BNP Paribas, Toyota Tsusho Europe SA, Toyota motor manufacturing France, GSK BIO SAS, Transfreight automotive logistics Europe S.A.S., ..



03 27 51 12 55



licpro.gprh@uphf.fr



Campus des Tertiales  
Rue des Cent-Têtes  
59313 Valenciennes cedex 9

Cette licence a pour objectif de produire et de développer quatre grandes catégories de compétences :

- Gestion de l'administration du personnel et des rémunérations
- Gestion de l'emploi, des compétences et de la formation
- Management de l'environnement juridique et social
- Management des rémunérations

## COMPÉTENCES ET SAVOIRS

**Volume horaire global** : 450 heures + 50h de projets

**Alternance** : 3 jours par semaine + congés scolaires à temps plein.

Cours : jeudi, vendredi, samedi matin

### Gérer l'administration du personnel et les rémunérations

- Administrer du personnel
- Elaborer une paie
- Etre l'interface avec les salariés
- Prévenir des risques professionnels
- Etre l'interface avec les différents partenaires sociaux.

### Gérer l'emploi, les compétences et la formation

- Gérer les droits individuels à la formation
- Gérer les contrats de travail
- Assurer le travail administratif de mise en place, de suivi
- Etre l'interface avec le personnel
- Gérer les recrutements.

## INSERTION PROFESSIONNELLE

### Métiers visés

- Gestionnaire de paie
- Chargé de l'administration du personnel
- Chargé de l'application de la législation sociale
- Chargé recrutement
- Chargé de la formation
- Chargé de la gestion des compétences
- Chargé de l'hygiène et de la sécurité au travail.

**Fiches métiers** : K1801, M1501, M1502